



CÓDIGO ÉTICO EMPRESARIAL WOSPÉE GROUP

**Versión actualizada
en diciembre de 2025**

Índice

¿POR QUÉ UN CÓDIGO ÉTICO?	03
MEDIOAMBIENTE	06
Misión	06
Trabajo Remoto	07
Eficiencia Energética en las Oficinas	08
Desmaterialización del Papel	08
Optimización de las Comunicaciones Electrónicas	09
Responsabilidad Ambiental de los Empleados	10
SOCIAL	11
Qué Hacemos	11
Valorización del Capital Humano	11
Bienestar de las Trabajadoras y los Trabajadores	13
Igualdad de Oportunidades	15
Salud y Seguridad	15
Calidad y Responsabilidad del Producto y de los Servicios	17
Protección de los Derechos Humanos	19
GOBERNANZA	21
Misión	21
Transparencia y Accesibilidad de los Datos	21
Whistleblowing	22
CONDUCTA DE SOCIOS Y PROVEEDORES	23

¿Por qué un Código Ético?

Wospee decide adoptar este **Código Ético** para proporcionar una orientación de valores lo más clara posible e identificar pautas unívocas destinadas a reconocer los principios fundamentales que dirigen el comportamiento de todas las Personas que integran la organización de las sociedades del grupo Wospee.

El Código Ético ayuda a crear y mantener una cultura corporativa que pueda considerarse ética a todos los efectos. Esto implica que la incorporación de los valores éticos en el tejido de la organización se refleje diariamente en las acciones llevadas a cabo por todos los actores, garantizando que las decisiones tomadas en cada nivel respeten los valores y objetivos éticos establecidos.

El presente documento se propone plasmar por escrito los valores, principios y estándares éticos que guían las actividades cotidianas dentro de la empresa. Asimismo, comunica el compromiso por parte de todas y todos en la consecución de los valores fundamentales de responsabilidad, integridad y sostenibilidad.

El objetivo de Wospee es, en última instancia, **crear un entorno laboral que permita la promoción y el pleno desarrollo de comportamientos éticos** y de relaciones respetuosas, que complementen la excelencia profesional y operativa.

La adquisición que Wospee concluyó en 2024 de la sociedad *TGP – Tecnología Para la Gestión de Personas S.L.*, con sede en Madrid, ha incrementado las oportunidades de interacción con nuevos sujetos, realidades operativas y contextos culturales diferentes.

Esta ampliación hace que el respeto a los principios éticos sea aún más central, reforzando la importancia de actuar con transparencia, integridad, responsabilidad y coherencia con los valores de la Compañía, en todas las relaciones y en cada fase del proceso de integración.

Salvo indicación en contrario, toda la información numérica relativa a los empleados y colaboradores contenida en el presente documento se refiere al conjunto de las sociedades del Grupo.

Nuestros valores como Grupo y como Business Partner son:

Bienestar

Nos comprometemos a crear un entorno equilibrado, donde las personas puedan trabajar con serenidad y sentirse valoradas.

Seguridad

Ponemos en primer lugar la protección de las personas, de los datos y de las actividades, garantizando prácticas seguras y responsables.

Sostenibilidad

Adoptamos decisiones conscientes que respetan el medio ambiente y la comunidad, generando valor a largo plazo.

Confianza

Actuamos con transparencia y coherencia, construyendo relaciones fiables y duraderas con colegas y socios.

Respeto

Acogemos y valoramos cada individualidad, fomentando relaciones basadas en la escucha, la honestidad e inclusión.

Comunicación

Promovemos un intercambio claro y abierto, esencial para colaborar eficazmente y alcanzar resultados compartidos.

Para más información, consulte la sección dedicada en el sitio web: [HR & PAYROLL Digital Transformation | Wospee](#)

Medioambiente

1. Misión

El compromiso con la sostenibilidad medioambiental y la gestión responsable de los recursos se refleja en la estrategia energética adoptada por la empresa.

Reconociendo la importancia de una gestión consciente del consumo energético, nuestra estrategia se basa en la identificación e implementación de prácticas eficientes para reducir nuestro impacto ambiental. Todas las personas empleadas y colaboradoras están animados a contribuir activamente a la reducción del consumo de energía en el desarrollo de sus actividades cotidianas.

Hemos adoptado un enfoque 100 % sostenible para el suministro energético, apostando por el uso de electricidad procedente de fuentes renovables. Este compromiso refleja nuestra voluntad de reducir la huella de carbono y apoyar la transición hacia un futuro energético sostenible.

Como muestra de nuestro compromiso constante con la adopción de prácticas empresariales sostenibles, durante el ejercicio fiscal 2021, Wospee logró una reducción del 22 % en la intensidad del consumo eléctrico por unidad de facturación respecto a 2020.

2. Trabajo Remoto

Reconociendo las numerosas ventajas del trabajo remoto, no solo en términos de conciliación entre la vida personal y laboral, sino también en lo que respecta a la sostenibilidad medioambiental, Wospee, en cumplimiento de las normativas legales que lo regulan, promueve el trabajo flexible y la colaboración a distancia de sus empleados.

Reducir la necesidad de desplazamientos diarios hacia y desde la oficina disminuye sensiblemente las emisiones asociadas al transporte. Además, un menor número de personas presentes físicamente en las oficinas permite reducir el uso de energía destinada a la iluminación, calefacción o refrigeración de los espacios de trabajo.

Con la misma lógica de reducción del impacto ambiental, Wospee privilegia, siempre que sea posible, las reuniones virtuales y las comunicaciones a distancia con los clientes, permitiendo intercambios eficaces sin necesidad de desplazamientos físicos.

En los casos en que los desplazamientos sean necesarios, las personas empleadas y colaboradoras son animados a organizarse compartiendo los medios de transporte, optimizando el uso de recursos, reduciendo el impacto ambiental y los costes asociados a los desplazamientos individuales.

3. Eficiencia Energética en las Oficinas

La dedicación de Wospee a la sostenibilidad y a la gestión responsable de los recursos pone en valor las inversiones destinadas a mejorar la eficiencia energética en los entornos laborales, considerando que dichas inversiones no solo avanzan la agenda ambiental, sino que también prometen ventajas económicas y operativas a largo plazo.

Con esta conciencia, la empresa ha invertido y continúa haciéndolo en la conversión de las fuentes de iluminación en sus oficinas hacia tecnología LED. Esta intervención reduce el consumo energético, mejora la calidad de la iluminación y disminuye los costes asociados al mantenimiento.

En cumplimiento de los principios de responsabilidad ambiental y de uso consciente de los recursos, la empresa ha registrado una mejora significativa de la eficiencia energética: el consumo total se ha reducido aproximadamente un 15% en el periodo octubre 2024 – septiembre 2025 respecto al año anterior, a pesar del incremento de la plantilla.

El 47% del mix energético utilizado proviene de fuentes renovables. Este resultado constituye una manifestación tangible del compromiso de todas y todos en la contención del desperdicio y en la optimización de los procesos internos.

4. Desmaterialización del Papel

En la búsqueda de su misión ética, Wospee reconoce la importancia de una gestión documental sostenible como pilar esencial de su operatividad.

Con este fin, se han implementado y se siguen introduciendo constantemente procedimientos avanzados, así como fomentando comportamientos orientados a la desmaterialización para reducir el uso de documentos en papel en las operaciones diarias, mediante la adopción de herramientas tecnológicas para la gestión eficiente y segura de los documentos digitales.

Una demostración tangible de nuestro compromiso es el hecho de que, de 2024 a 2025, los gastos derivados de la compra de papel de impresión, ya de por sí muy reducidos, han disminuido aún más, aproximadamente un 30%.

En el proceso de desmaterialización, otorgamos la máxima importancia a la seguridad y confidencialidad de los datos. Implementamos medidas de seguridad avanzadas a través de nuestro sistema de gestión para proteger la información sensible y garantizar el cumplimiento de las normativas de privacidad.

No solo eso; gracias a nuestro core business de distribución de sistemas de gestión (por ejemplo, Cezanne HR), brindamos un apoyo tangible a las empresas clientes en la eficiencia de sus propios procesos de desmaterialización, ofreciéndoles una solución tecnológica avanzada para una gestión documental óptima che, al mismo tiempo, reduzca el uso de recursos naturales.

5. Optimización de las Comunicaciones Electrónicas

El compromiso con la sostenibilidad y la responsabilidad corporativa también se lleva a cabo mediante la optimización de las comunicaciones electrónicas.

Con el fin de reducir el impacto ambiental, la gestión eficiente del correo electrónico y la reducción concreta del tráfico innecesario no solo mejoran la productividad, sino que también contribuyen a disminuir las emisiones de CO₂ asociadas a los servidores e infraestructuras de comunicación.

Por ello, las personas empleadas son animados a evitar los envíos masivos innecesarios y a reducir el envío de archivos adjuntos grandes siempre que sea posible. Asimismo, se desaconsejan las respuestas "en cadena" o los envíos de copias de cortesía (CC), optimizando así la cantidad de datos transmitidos y reduciendo el consumo energético de los servidores.

6. Responsabilidad Ambiental de los Empleados y Empleadas

En coherencia con los principios de sostenibilidad y responsabilidad, Wospee reconoce la importancia fundamental de la participación activa de todas las personas que forman parte de la organización en la promoción de buenas prácticas ambientales. Creemos que cada miembro de nuestro equipo desempeña un papel crucial en la contribución a la sostenibilidad de la empresa.

Todas las personas son animadas a utilizar los recursos empresariales de manera responsable, evitando desperdicios y adoptando prácticas que minimicen el uso excesivo de materiales, energía y agua. Esto incluye el uso consciente de los dispositivos electrónicos, el apagado de las luces y la gestión eficiente de los recursos energéticos en los espacios de trabajo.

Cada persona se compromete a utilizar productos reutilizables, reduciendo así el impacto ambiental de su actividad personal y profesional. Paralelamente, en los lugares de trabajo se promueve la reducción de residuos mediante la correcta separación de materiales reciclables y no reciclables.

Además, todos los espacios de trabajo están equipados con dispensadores de agua en lugar de botellas desechables, con el fin de reducir el consumo de plástico y fomentar el uso responsable de los recursos hídricos.

Social

1. Qué Hacemos

Consciente de la importancia que tienen las relaciones con las personas empleadas, clientes y stakeholders para comprender plenamente el impacto global de una empresa en la sociedad, Wospee se compromete a contribuir de manera positiva al bienestar de las personas y de las comunidades. Su misión social refleja el compromiso de todas las Personas que forman parte de ella hacia una conducta empresarial ética, sostenible y socialmente responsable.

2. Valorización del Capital Humano

En coherencia con nuestros valores corporativos y con nuestro compromiso con el bienestar y desarrollo de los empleados, en los últimos años hemos alcanzado importantes objetivos en el ámbito de la formación y el desarrollo profesional.

En materia de formación multidisciplinar, se han impartido con éxito cursos de idiomas, competencias digitales y soft skills, destinados a mejorar las capacidades técnicas y transversales de las empleadas y empleados.

Como apoyo a este proceso de crecimiento, la empresa ha puesto a disposición de todas y todos los trabajadores una plataforma de **Learning Management System**, accesible en todo momento y diseñada como un entorno digital de aprendizaje continuo.

A través de dicha plataforma, el personal debe completar itinerarios formativos obligatorios específicos relativos a la normativa GDPR, la protección de datos personales y la seguridad informática, temas fundamentales para garantizar un comportamiento consciente y responsable en el desempeño de las actividades diarias.

Junto a los módulos obligatorios, cada trabajadora y trabajador puede disfrutar libremente de una amplia selección de videocursos adicionales, eligiendo de forma autónoma los temas más coherentes con sus propias necesidades profesionales y con los objetivos de crecimiento individual.

La empresa se compromete, además, a potenciar aún más el uso de la plataforma, integrando progresivamente contenidos formativos que serán obligatorios para todo el personal sobre los temas de Responsabilidad Ambiental de los Empleados, Igualdad de Oportunidades y Protección de los Derechos Humanos, con el fin de fortalecer una cultura organizacional basada en la sostenibilidad, el respeto y la inclusión.

Paralelamente, algunos colaboradores participan actualmente en un proyecto dedicado al refuerzo lingüístico, orientado a fortalecer las competencias comunicativas en contextos internacionales y a apoyar el crecimiento profesional.

Progresivamente, las horas medias de formación por empleado se han más que duplicado y la inversión continúa creciendo, **permitiendo también que las trabajadoras y los trabajadores propongan ámbitos de aprendizaje específicos de su interés**. Esto demuestra de manera efectiva el compromiso de Wospee de ofrecer oportunidades de crecimiento profesional a todos los miembros del equipo.

3. Bienestar de las Trabajadoras y los Trabajadores

En el ámbito del Welfare Corporativo, se han implementado iniciativas de diversa índole, incluyendo convenios con servicios sociosanitarios y asistenciales, así como con servicios culturales, deportivos y recreativos, con el fin de promover de manera integral el bienestar general de todas las colaboradoras y colaboradores.

La promoción activa de la diversidad y la inclusión se lleva a cabo constantemente a través de iniciativas de sensibilización y formación interna. Todas y todos están activamente involucrados en la prevención de cualquier forma de discriminación y en la creación de un entorno de trabajo respetuoso.

La empresa promueve activamente el bienestar integral de las trabajadoras y los trabajadores fomentando también su compromiso cívico y social. Con este fin, Wospee ha decidido reconocer un día adicional de permiso retribuido al año, para dedicarlo a actividades de voluntariado en entidades, asociaciones o iniciativas sociales reconocidas. Esta medida pretende fomentar la participación activa en la vida de la comunidad, valorando la contribución positiva de las personas a la sociedad y apoyando un modelo de responsabilidad compartida.

Dentro de la empresa no se toleran disparidades de trato, a nivel profesional o retributivo, basadas en el género. **En el momento del estudio (septiembre de 2025), el porcentaje de trabajadoras mujeres es del 55% y el de hombres es del 45%.**

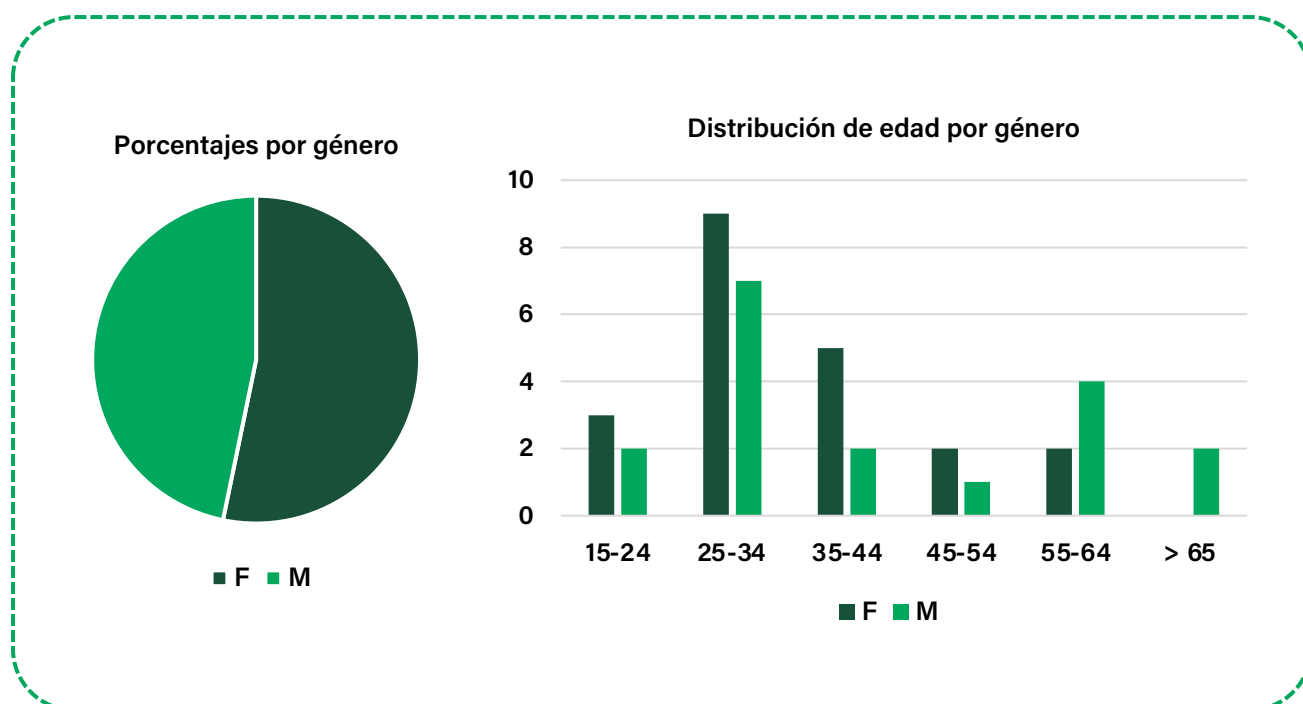
Para favorecer un entorno de trabajo equilibrado y sostenible, la empresa ofrece opciones de flexibilidad horaria, incluyendo el acceso al tiempo parcial (part-time), una pausa para el almuerzo flexible y trabajo remoto.

El dato de que, a día de hoy, más del 60% de los empleados tiene un contrato indefinido (o de aprendizaje) subraya nuestra motivación para proporcionar seguridad e integridad laboral.

A esto se suma el dato de que todos los contratos de prácticas extracurriculares, activados en los últimos 12 meses, han sido confirmados con contratos de aprendizaje, lo que testimonia el compromiso concreto de la Empresa con la puesta en valor de los jóvenes talentos y la construcción de trayectorias de crecimiento profesional.

Los objetivos alcanzados hasta ahora reflejan nuestro compromiso continuo con una comunidad empresarial próspera y sostenible.

El compromiso a largo plazo es seguir invirtiendo incesantemente en los recursos humanos y desarrollar iniciativas que promuevan una cultura corporativa basada en el crecimiento, el bienestar y la diversidad.



La Empresa reconoce también el valor de las ocasiones informales de encuentro entre colegas, como actividades recreativas, momentos de team building, cenas de empresa o jornadas fuera de la oficina, consideradas parte integrante de la construcción de un entorno de trabajo positivo, inclusivo y colaborativo.

4. Igualdad de Oportunidades

La Empresa se compromete a prohibir cualquier acto, pacto o comportamiento que produzca un efecto perjudicial discriminando a las trabajadoras o a los trabajadores por razón de su sexo y, en cualquier caso, el trato menos favorable respecto al de otra trabajadora o de otro trabajador en situación análoga.

Asimismo, se condena la discriminación y las personas deben ser respetadas en todos los momentos de la vida laboral: acceso al trabajo en todos los niveles de la jerarquía profesional, retribución, prestación laboral y carrera, prestaciones de seguridad social, embarazo, maternidad y lactancia.

No se toleran el acoso sexual ni los comportamientos o discursos de contenido sexual que puedan turbar la sensibilidad de la persona. Cada empleado tiene derecho al respeto y a la dignidad humana. Todos los comportamientos que puedan violar tales derechos, incluso indirectamente, no son tolerados bajo ninguna circunstancia.

5. Salud y Seguridad

En el contexto de nuestra realidad empresarial, la centralidad de la salud y seguridad de las trabajadoras y los trabajadores surge como un elemento imprescindible. Más allá de los necesarios cumplimientos normativos, nos guía una visión que sitúa la protección y el bienestar de los empleados en el centro de nuestras prioridades.

Invariablemente, la atención dedicada a la protección de los trabajadores se refleja en los resultados operativos, contribuyendo a crear una empresa en la que cada individuo pueda prosperar en un entorno sano, seguro e inspirador.

Wospee ha adoptado una política formal de salud y seguridad que establece los estándares mínimos para garantizar un entorno de trabajo seguro y saludable. Esta política está a disposición de todas las empleadas y todos los empleados a través de los canales internos de comunicación.

Periódicamente, la empresa realiza un registro de los cuasi accidentes (near misses) para identificar situaciones de riesgo antes de que se produzcan accidentes reales, con el fin de ayudar a mejorar continuamente las condiciones de seguridad y prevenir peligros potenciales.

Las buenas prácticas adoptadas, las iniciativas de seguridad laboral, así como la diligencia de las trabajadoras y los trabajadores, han permitido que hasta la fecha no se hayan registrado accidentes laborales, lo que demuestra el compromiso constante en la creación de un entorno de trabajo seguro y en la implementación de medidas eficaces de prevención de incidentes.

La promoción de la salud en el lugar de trabajo también incluye la denominada promoción de la salud en el trabajo (workplace health promotion), consistente en iniciativas y programas diseñados para mejorar la salud general y el bienestar de los empleados.

La empresa permite a todas y todos el acceso a beneficios flexibles, que incluyen paquetes de seguros, previsión social, salud y asistencia, diseñados para adaptarse de la mejor manera a las necesidades individuales de las empleadas y los empleados y para favorecer una mejor conciliación entre la vida laboral y la vida privada.

Además de los ya mencionados convenios de bienestar (welfare) que facilitan a las colaboradoras y colaboradores la posibilidad de inscribirse en gimnasios y disfrutar de centros de bienestar, asegurándoles la flexibilidad de elegir instalaciones y servicios según sus preferencias personales, la empresa pone en valor el bienestar físico de las trabajadoras y trabajadores garantizándoles el uso de equipos ergonómicos para mejorar la postura y prevenir problemas musculoesqueléticos.

La flexibilidad de horarios y modalidades de trabajo ayuda a todas y todos a conciliar el trabajo con las actividades dedicadas a las necesidades y al bienestar personal, reduciendo el estrés mental y aquel derivado de los desplazamientos entre el hogar y la oficina.

6. Calidad y Responsabilidad del Producto y de los Servicios

La importancia que atribuimos a la responsabilidad de los productos y servicios que realizamos y/o distribuimos es la piedra angular de la identidad corporativa de Wospee. Además de reflejar nuestro máximo respeto hacia el cliente, este compromiso encarna también la contribución de Wospee a la construcción de una sociedad sostenible y orientada al bienestar.

Situamos la seguridad y la calidad en el centro de nuestros productos y servicios, en todas las fases en las que estos se articulan. Cada momento del proceso está guiado por estándares elevados que aspiran a garantizar la integridad y la seguridad de lo que proporcionamos a nuestros clientes. Convencidas y convencidos de que la transparencia es la clave para establecer una relación de confianza duradera, consideramos de absoluta y fundamental importancia comunicarnos abiertamente con nuestros clientes respecto a las características, los usos previstos y las estrategias para optimizar el potencial del producto suministrado, sin ocultar sus posibles límites.

Teniendo en máxima consideración la satisfacción de los clientes, mantenemos vivo y constante el compromiso de recopilar activamente y monitorizar con esmero los comentarios (feedbacks) espontáneos de los clientes, tanto positivos como negativos, valorando los primeros como una gratificación de nuestro trabajo y los segundos como una valiosa oportunidad para mejorar continuamente nuestros servicios y procesos. De hecho, el involucramiento activo de los clientes está en el centro de nuestro enfoque de mejora.

Wospee se ha dotado de medidas de seguridad diseñadas para afrontar situaciones de emergencia y garantizar la continuidad operativa.

Mantener un monitoreo constante de las amenazas potenciales y de los cambios en los contextos operativos permite adaptar oportunamente las medidas de seguridad necesarias para enfrentar nuevos desafíos y garantizar su relevancia a lo largo del tiempo.

Reiterando la importancia de la transparencia y del intercambio de nuestras prácticas con los grupos de interés (stakeholders), nos comprometemos a difundir activamente las declaraciones presentes en este documento, extendiendo nuestro compromiso a todos los actores involucrados.

Hacemos de la comunicación digital el medio principal para garantizar que nuestros clientes y nuestros proveedores comprendan plenamente nuestros estándares, objetivos y expectativas en materia de sostenibilidad y responsabilidad corporativa.

7. Protección de los Derechos Humanos

Todas las personas que trabajan en Wospee reconocen firmemente la inalienabilidad e imprescindibilidad de los Derechos Humanos, compartiendo, apoyando y aplicando, cada uno en su propia esfera de influencia, el conjunto de Derechos Humanos Universales promovidos por la Declaración Universal de los Derechos Humanos de las Naciones Unidas, la Declaración de la OIT, la Declaración de Río y la Convención de las Naciones Unidas contra la Corrupción.

La empresa y todo el personal se comprometen con la construcción de una sociedad fundada en los principios de igualdad, solidaridad, repudio de la guerra, protección de las prerrogativas civiles, políticas, sociales, económicas, culturales, así como en el reconocimiento de los denominados derechos colectivos de "tercera generación", tales como el derecho al desarrollo, el derecho a la paz y el derecho a un medio ambiente sano.

El compromiso consiste en proporcionar condiciones de trabajo seguras, saludables y dignas para todas las personas que trabajan en la empresa, de conformidad con los estándares nacionales e internacionales.

En los lugares de trabajo se promueve la creación de un entorno libre de discriminación por motivos de raza, género, orientación sexual, religión, edad o cualquier otra característica protegida. Al contrario, se alienta a las trabajadoras y a los trabajadores a manifestar sin inhibiciones sus propias características personales de género, cultura, etnia, tradición y religión, consideradas un valor añadido y un enriquecimiento para toda la comunidad empresarial.

No se toleran de ninguna manera formas de trabajo forzado u obligatorio, infantil, ni cualquier forma de esclavitud moderna en sus operaciones directas ni en la cadena de suministro.

Se reconoce y apoya plenamente el derecho de las trabajadoras y los trabajadores a asociarse libremente y se reconoce el derecho a la negociación colectiva, de conformidad con las leyes locales y los estándares internacionales.

La empresa se compromete a mantener siempre actualizadas sus políticas y prácticas relativas a los derechos humanos, buscando constantemente oportunidades de mejora.

Gobernanza

1. Misión

Convencida de que en el contexto actual ya no es suficiente que las empresas se concentren exclusivamente en los beneficios financieros, Wospee ha interiorizado la necesidad de reflejar su creciente conciencia sobre la responsabilidad social y el impacto más amplio de sus actividades sobre la sociedad y el medioambiente. Por ello, la empresa ha emprendido un camino hacia la adopción de estructuras decisorias más inclusivas y la promoción del valor de la diversidad en los niveles de decisión. Además, su objetivo es implementar un sistema de información transparente y completo, que proporcione datos detallados no solo sobre el rendimiento financiero, sino también sobre el desempeño social y ambiental.

2. Transparencia y Accesibilidad de los Datos

La empresa garantiza que la información relativa a la gobernanza y a la estructura organizativa sea disponible, comprensible y fácilmente accesible para todas las partes interesadas.

Con este objetivo, Wospee dispone de plataformas digitales y canales de intranet corporativa que facilitan el intercambio de datos entre áreas organizativas, sedes y niveles jerárquicos, evitando duplicaciones, discrepancias y, sobre todo, eliminando posibles silos informativos.

3. Whistleblowing

En línea con el compromiso de alcanzar estándares cada vez más altos de integridad, responsabilidad social y cumplimiento de las leyes y normativas, Wospee ha activado canales de denuncia interna (whistleblowing) eficaces y accesibles.

Aunque la empresa no se encuentra entre los sujetos legalmente obligados a adoptar dichos sistemas, apoyamos de manera voluntaria la importancia y la necesidad de crear un entorno profesional en el que los empleados y cualquier otra parte interesada puedan denunciar de forma segura y confidencial comportamientos indebidos o violaciones éticas, fomentando así la responsabilidad individual y colectiva.

Los canales de whistleblowing están diseñados para garantizar la confidencialidad de las denuncias y prever protecciones contra posibles represalias hacia quienes actúen de buena fe. Cada denuncia será evaluada cuidadosamente, y se adoptarán las acciones correctivas necesarias para abordar las cuestiones planteadas. Todas las partes interesadas recibirán la información y formación adecuadas sobre los procedimientos, modalidades y principios que orientan la actuación de la empresa en esta materia.

Conducta de Socios y Proveedores

Considerando de fundamental importancia todos los valores y estándares establecidos en este documento, esperamos que nuestros interlocutores compartan nuestros principios de integridad, transparencia y responsabilidad social.

Este código de conducta no está diseñado únicamente como una guía interna para todas las Personas que forman parte de Wospee, sino también como una referencia para todos los socios y proveedores externos que colaboran con la empresa.

Se establecen aquí los estándares mínimos que deben cumplirse para poder mantener una colaboración profesional productiva y transparente.

Wospee espera y exige que sus socios y proveedores cumplan plenamente con todos los criterios de conformidad legal y normativa, respetando las leyes, reglamentos y estándares aplicables en el país y el contexto profesional donde operan. Asimismo, concede gran importancia a los criterios de transparencia en las prácticas comerciales.

Los socios y proveedores (en adelante, los Interlocutores) deberán emplear únicamente trabajadores y trabajadoras que cumplan los requisitos legales de empleo, en conformidad con las disposiciones del país donde tengan su sede.

En caso de que un Interlocutor emplee a un trabajador o trabajadora migrante, definido como aquel que desempeña o ha desempeñado una actividad remunerada en un Estado del cual no es ciudadano, deberá garantizar el cumplimiento de todas las normativas destinadas a promover un proceso de selección, contratación y remuneración justo y no discriminatorio, incluida la libertad de movimiento y la comunicación clara y transparente de los derechos laborales.

Los Interlocutores están obligados a respetar el derecho a la privacidad de sus personas empleadas conforme a la legislación aplicable.

La documentación relacionada con los empleados deberá conservarse de forma confidencial y tratarse como información personal. La información sensible solo podrá ser accesible al personal autorizado y utilizada exclusivamente para los fines permitidos por la ley, evitando cualquier forma de discriminación o uso indebido.

Los proveedores y socios deberán garantizar además que no se contrate a personas menores de la edad mínima legal para trabajar, adoptando sistemas eficaces y fiables para verificar la edad de cada persona empleada. Está prohibida toda forma de trabajo forzado u obligatorio, incluido el trabajo bajo coerción, servidumbre por deudas, trata de seres humanos o esclavitud moderna, así como cualquier forma de coerción psicológica o física.

Wospee espera que la conducta comercial de sus Interlocutores se base en principios éticos de honestidad y equidad, respetando los acuerdos asumidos y rechazando el fraude o los comportamientos manipuladores. Las decisiones comerciales deben basarse en criterios justos, sin discriminación ni favoritismos indebidos, lo que implica tratar a todas las partes interesadas de manera equitativa y respetuosa.

Asimismo, se espera que los Interlocutores adopten prácticas sostenibles y respetuosas con el medioambiente, minimizando su impacto sobre los recursos naturales y trabajando continuamente para mejorar su desempeño ambiental.

En definitiva, Wospee espera que los Interlocutores acepten y compartan los principios y valores contenidos en este código, y que puedan proporcionar, si se les solicita, certificaciones o documentación que acrediten su compromiso y conformidad con los estándares exigidos.

El presente Código podrá ser compartido en todos los niveles de Wospee, reafirmando su carácter abierto, ético y de responsabilidad compartida.